

**Открытый публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ №8
Баранцева Л.Б. о работе профсоюзного комитета за 2022 год.**

I. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация функционирует с 2006 года.

На сегодняшний день она насчитывает 23 человек, что составляет 100 % от общего количества работающих в организации.

Из них: 12 педагогических работников, молодых специалистов в возрасте до 35 лет нет.

Заявлений о выходе из Профсоюза за 2022 год не поступило.

Ветеранов педагогического труда – 3 человека.

В первичной профорганизации ведется электронный учет.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Проведена сверка членов Профсоюза в декабре 2022 года.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективным договором;
- Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности»,
- действующим законодательством и нормативными актами.

Основными целями Профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Общее число профсоюзного актива – 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы Ежегодно разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т. д).

**II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и
прав работников**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ОО, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Коллективный договор утверждён 04.08.2021 г., действует до 03.08.2024 года, действие которого договора распространяется на всех 23 работников образовательной организации.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Были сохранены все социальные льготы и гарантии.

- бракосочетание работника - три рабочих дня
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

Социальная защита-это тоже значимое направление работы профсоюза.

Первичной профсоюзной организацией постоянно ведется работа по материальной поддержке своих членов.

Материальная помощь оказывалась членам профсоюза по заявлению.

Ее получили - члены Профсоюза на сумму - 1000 рублей - на лечение и в связи с трудной жизненной ситуацией.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными праздниками, юбилейными датами.

На новогодние подарки было израсходовано - (4600рублей)

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ОУ Масич Л.Г. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

III. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Совместными усилиями Профсоюза и администрации осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнялись санитарно – гигиенические нормы. Ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками.

Создана комиссия по охране труда.

Было заключено «Соглашение по охране труда» между Работодателем и профсоюзным комитетом на 2022 год, согласован и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

IV. Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система

информирования работников образовательного учреждения. Все законодательные, нормативные акты доводятся до профсоюзной организации. Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок.

Профсоюзный уголок был разработан и оформлен активным членом профсоюзного комитета. Профсоюзным комитетом определён девиз нашей работы: профсоюз - единая сила, если в нем душа коллектива

В профсоюзном уголке представлена информация о составе профсоюзного комитета, план работы профсоюзного комитета, коллективный договор на 2021-24 г.г., есть место для объявлений, рубрики «Правовая защита», «Важные события», рубрика «С Днём рождения».

В профсоюзном уголке размещается как постоянная, так и временная информации. Информация в уголке своевременно обновляется.

V. Культурно-массовая и оздоровительная работа

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа и спортивно-оздоровительная работа. Традиционно проходят праздничные встречи коллектива: «День учителя», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров.

Новый год праздновали коллективом в ОУ, с вручением подарков.

Ведётся работа и с ветеранами педагогического труда, поздравления с праздниками, приглашения на чаепития.

Профком принимал активное участие в онлайн акции «Первомай - 2022».

Проголосовали за Первомайскую резолюцию ФНПР «Во имя Мира без нацизма!».

Поддержали лозунги первомайской профсоюзной акции: За труд! За Россию! За мир без нацизма!

2022 год проходил под лозунгом «Корпоративная культура Профсоюза». Были реализованы следующие мероприятия тематического года: участие во всероссийской акции «Профсоюзный диктант».

7 октября участвовали во Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Участвует профком и в организации отдыха и лечения сотрудников и их семей. Информация по отдыху доводится до коллектива своевременно.

VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию

здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом Профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ №8

Л.Б. Баранцева

Секретарь ПК
М. П.

Т.А. Масич